

Erfahrungen der ersten Trainees

„Der **Praxisschock** ist mir erspart geblieben.“

„Ich konnte in **Ruhe** lernen, ohne gleich **Verantwortung** übernehmen zu müssen.“

„Ich hätte nicht gedacht, dass das **Arbeitsfeld** der Pflegedienstleiterin so differenziert und anspruchsvoll ist.“

„Wie gut, dass ich nicht gleich ins **kalte Wasser** springen musste.“

„Ich habe in diesem Jahr **viel Sicherheit** gewonnen.“

„Ich fühle mich **sorgfältig** und **umfassend** für eine **Karriere** im Gesundheitswesen vorbereitet.“

Bewerbungen richten Sie bitte an die
St. Franziskus-Stiftung Münster:

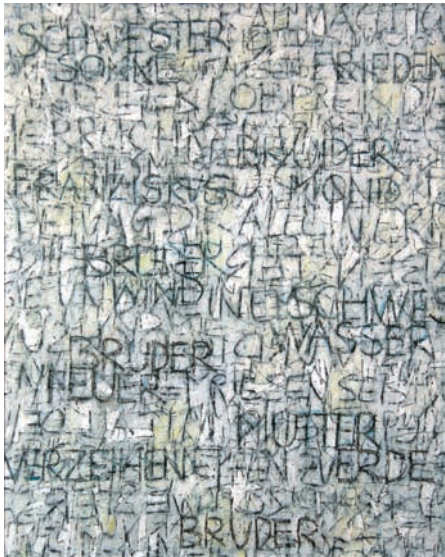
Vorstand
Schwester Diethilde Bövingloh
St. Mauritz-Freiheit 46, 48145 Münster
Tel: 0251 270 79-25 /-11
sr.diethilde@st-franziskus-stiftung.de
www.st-franziskus-stiftung.de

TRAINEEPROGRAMM



Die St. Franziskus-Stiftung Münster ist eine katholische Krankenhausgruppe in Nordwestdeutschland. Sie wird nach modernen Managementkonzepten geführt und verfolgt gemeinnützige Zwecke. In ihrer Verantwortung stehen 15 Krankenhäuser sowie sieben Behinderten- und Senioreneinrichtungen. Darüber hinaus hält sie Beteiligungen an ambulanten Rehabilitationszentren, Pflegediensten und Hospizen. Rund 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen für kranke, behinderte und alte Menschen. Die Pflege hat in der Stiftung, die aus dem Pflegeorden der Mauritzer Franziskanerinnen hervorgegangen ist, einen hohen Stellenwert.

Wir bieten Absolvent/innen und Studierenden in höheren Semestern des Fachbereichs Pflege und Gesundheitsmanagement ein Traineeprogramm im Pflegemanagement.



Sonnengesang des Hl. Franziskus (Öl-Pastell auf Karton)
Andreas Rössiger, Berlin
Konferenzraum St. Franziskus-Stiftung Münster

Traineeprogramm im Bereich des Pflegemanagements

Ziele des Programms:

- Es soll dem Trainee neben den im Studium erworbenen Kenntnissen einen vertiefenden praxisorientierten Einblick in den Bereich des Krankenhausmanagements ermöglichen.
- Verbesserung der Einstiegsqualifikation auf dem Arbeitsmarkt
 - Weiterentwicklung der Karriere- und Zukunftsplanung
 - Einblicke in die Philosophie der Franziskus Stiftung
 - Rollenfindung, von der Pflegekraft zur Führungspersönlichkeit

Ausgestaltung:

- Systematisch angeleitete Praktika in unterschiedlichen Einrichtungen der Franziskus Stiftung und evtl. in befreundeten ausländischen Krankenhäusern
- Teilnahme an Kongressen und Konferenzen mit eigenem Fortbildungsbudget
- Chance, berufliche Kontakte zu knüpfen und Netzwerke aufzubauen
- Individuelle Planung der Einsätze mit angemessenen Aufgaben und Projektbearbeitungen in Absprache mit dem Trainee u.a. in den Bereichen:
 - Weiterentwicklung der professionellen Pflege
 - Personalorganisation und -entwicklung
 - Organisationsentwicklung
 - Controlling
 - Qualitäts- und Projektmanagement
 - Wertemanagement
 - Hospitation in angrenzenden Fachbereichen
- Gezielte Reflexion und Begleitung durch ein professionelles Einzelcoaching

Erwartungen:

- Offenheit gegenüber Veränderungsprozessen
- Flexibilität und Belastbarkeit
- ausgeprägte soziale Kompetenz
- Engagement und Erfolgswillen
- Freude daran, Verantwortung zu übernehmen
- Identifikation mit unserer christlichen Unternehmensphilosophie

Dauer:

maximal 1 Jahr

Vergütung:

analog AVR Kr 7 Stufe 5

Über das Traineeprogramm wird eine schriftliche Vereinbarung getroffen.